MANUEL ALONSO GARCÍA

Catedrático de Derecho del Trabajo
de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid
Abogado de los Ilustres Colegios de Madrid y Barcelona

CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO

NOVENA EDICIÓN

EDITORIAL ARIEL, S. A.
BARCELONA

ÍNDICE

Prólogo a la novena edición IX

INTRODUCCIÓN

EL TRABAJO COMO OBJETO DE REGULACIÓN

CAPÍTULO I

EL TRABAJO Y SU CONFIGURACIÓN JURÍDICA

I. Significación y concepto del trabajo 3
II. El trabajo como objeto de regulación por el Derecho 4
1. Significado jurídico 4
2. El trabajo como base de relaciones sociales 5
3. Criterios de delimitación 6
III. Noción jurídica del trabajo 7

CAPÍTULO II

FORMACIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN 1.ª — *El régimen de esclavitud y la relación de arrendamiento* 10

I. La Antigüedad y el régimen de esclavitud 10
II. Las relaciones de trabajo en el mundo romano 12
1. La figura de la *locatio* 13
2. El régimen de colonato 14
3. Características generales del régimen jurídico-laboral romano 15
4. Desaparición del sistema laboral romano 15

SECCIÓN 2.ª — *Régimen feudal y derecho gremial del trabajo* 16

I. Régimen feudal 16
II. El derecho gremial del trabajo 18
1. Origen y naturaleza de los Gremios 18
2. Estructura 19
3. El principio heteronómico en la regulación de las condiciones de trabajo 20
4. Las transformaciones del régimen gremial 21
III. Decadencia y crisis del sistema gremial 22
IV. El problema en España 23

SECCIÓN 3.ª — *El liberalismo y el régimen de trabajo* 24

I. La transición al liberalismo 24
II. La Revolución y el régimen de trabajo 25
1. La Revolución Industrial y su influencia en las relaciones de trabajo 26
2. El triunfo del individualismo liberal 27
3. El liberalismo económico y el fenómeno capitalista 28
4. Significación jurídica: libertad de contratación y régimen de autonomía 29
5. Régimen jurídico-positivo 30
III. Las consecuencias del liberalismo 31

SECCIÓN 4.ª — *El intervencionismo del Estado* 32

I. Crisis del sistema liberal 32
II. El intervencionismo del Estado 33
1. El desarrollo del maquinismo y las medidas protectoras del trabajo 34
2. Manifestaciones concretas 35
III. El movimiento obrero y su influencia en la aparición del Derecho del Trabajo 36
1. Factores ideológicos y Movimiento Obrero 38
2. Los supuestos jurídico-positivos 41
IV. Orientaciones específicas del intervencionismo 42

CAPÍTULO III

EL DERECHO DEL TRABAJO
EN LA SOCIEDAD INDUSTRIAL MODERNA

I. El Derecho del Trabajo como disciplina jurídica: el objeto y la figura central del contrato de trabajo 44
1. Constitución de objeto propio 45

2. Independización del contrato de trabajo: instituciones delimitadoras y afines 46
II. Significación actual del Derecho del Trabajo 46
1. La relación jurídico-laboral 47
2. El trabajo libre por cuenta ajena 47
III. El Derecho del Trabajo y la Seguridad Social 49
IV. Sistema actual 50
1. Contenido jurídico-sistemático 50
2. Problemas actuales 51
V. Interés objetivo del Derecho del Trabajo 52
VI. La evolución del Derecho español del Trabajo 53
1. Las primeras manifestaciones de la legislación social 54
2. La constitución del Derecho del Trabajo 55
3. El período de la Dictadura 56
4. El Derecho del Trabajo en la II República 56
5. El Derecho del Trabajo bajo el régimen franquista 57
6. La transición y el Derecho del Trabajo 59
7. La Constitución de 1978 y el Derecho del Trabajo 60

PARTE PRIMERA

TEORÍA GENERAL Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

TÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO: OBJETO Y SIGNIFICACIÓN

CAPÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO Y SU OBJETO

I. La delimitación del trabajo como objeto del Derecho Laboral 65
II. Prestaciones de servicio y ejecuciones de obra 67
III. La noción de dependencia 69
1. Concepto 69
2. Naturaleza 70
3. La necesaria revisión del concepto de dependencia 71
4. La dependencia como nota definidora del Derecho del Trabajo 72
IV. El trabajo autónomo 75
V. El objeto del Derecho del Trabajo y su extensión 76
VI. El problema en el Derecho positivo y en la Jurisprudencia 77

1. La Ley de Contrato de Trabajo de 1944 78
2. La Ley de Relaciones Laborales 78
3. La evolución jurisprudencial al respecto 80
4. La dependencia y el Estatuto de los Trabajadores 81

CAPÍTULO II

CONCEPTO, NATURALEZA Y CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Direcciones doctrinales 83
II. Conceptuación del Derecho del Trabajo 84
1. La relación jurídico-laboral: nacimiento, configuración y estructura 84
2. El concepto del Derecho del Trabajo en el ordenamiento positivo español 86
3. Concepto del Derecho del Trabajo 88
III. Naturaleza jurídica 89
IV. Caracteres 90
V. Autonomía 92
VI. Relaciones con otras disciplinas 93
VII. La cuestión terminológica 94

TÍTULO II

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE LAS FUENTES EN EL DERECHO DEL TRABAJO

I. La noción de fuente del Derecho como punto de partida 96
II. Poderes normativos y normas en el Derecho del Trabajo 97
1. Supuestos previos 97
2. Poderes normativos en el Derecho Laboral 97
3. Fuentes jurídico-positivas en el ordenamiento laboral español 99
III. Clasificación 100

CAPÍTULO II

MANIFESTACIONES DEL PODER ESTATAL EN MATERIA NORMATIVA LABORAL

SECCIÓN 1.ª — *Normas constitucionales* 102

I. El Derecho del Trabajo y la Constitución 102
1. La constitucionalización del Derecho del Trabajo 103
2. La historia del constitucionalismo español al respecto 105
3. La Constitución de 1978 106
II. Significado y valor de la Constitución 111

SECCIÓN 2.ª — *La Ley como fuente del Derecho del Trabajo* 112

I. La Ley, fuente del Derecho Laboral 112
1. Leyes formales 113
2. Normas con fuerza de Ley 116
II. El ejercicio de la potestad reglamentaria 117
III. Las Reglamentaciones de Trabajo como normas de origen estatal 119
1. Régimen jurídico 119
2. Reglamentaciones de trabajo vigentes 120
3. Ordenanzas laborales futuras 121
4. Los reglamentos de régimen interior 121
IV. La potestad normativa de las Comunidades Autónomas 122
V. El Derecho común como Derecho supletorio del ordenamiento laboral 124

CAPÍTULO III

NORMAS LABORALES DE DERECHO INTERNACIONAL

SECCIÓN 1.ª — *La voluntad interestatal como fuente de normas* 126

I. Alcance normativo 126
II. Normas internacionales y significado 127
III. Tratados 128
IV. Otras normas de carácter internacional en materia laboral 131
1. Convenios y recomendaciones de Asociaciones u Organismos internacionales 131
2. Pactos colectivos de carácter internacional 132

SECCIÓN 2.ª — *Instituciones internacionales de carácter laboral* 132

I. Internacionalización de los problemas laborales 133
1. La acción sindical en el plano internacional 133

2. Las corrientes doctrinales 134
3. Primeras reuniones internacionales 134
II. El Tratado de Versalles y la creación de la OIT 135
III. La Organización Internacional del Trabajo 136
1. Principios y objetivos 137
2. Personalidad jurídica 138
3. Composición 139
4. Retirada y readmisión de Estados miembros 139
5. Estructura 139
6. Funcionamiento 140
7. Convenios de la OIT 141
8. Recomendaciones 146
9. Resoluciones 147
IV. La Organización de las Naciones Unidas y la OIT 147
V. Instituciones internacionales que interesan al Derecho del Trabajo 148
VI. El Derecho internacional y la Constitución española 150

CAPÍTULO IV

FUENTES DE ORIGEN SOCIAL

SECCIÓN 1.ª — *La costumbre en el Derecho del Trabajo* 151

I. La costumbre como fuente del Derecho Laboral 151
II. La costumbre en el ordenamiento laboral español 153

SECCIÓN 2.ª — *Los principios generales del Derecho* 154

I. Significación en el Derecho del Trabajo 154
II. Clasificación 154
III. Funciones 156

CAPÍTULO V

FUENTES DE ORIGEN PROFESIONAL

El poder normativo de los grupos profesionales 157

SECCIÓN 1.ª — *Las instituciones profesionales: el Sindicato* 158

Subsección 1.ª — *Significado social y régimen jurídico del Sindicato* 158

I. Orígenes y evolución 158
II. Constantes del sindicalismo 160
III. La tipología del sindicalismo 161
IV. Fines 163

V. El Sindicato y su régimen jurídico 164
1. Los diversos aspectos del Derecho sindical 164
2. Sindicato y Derecho: etapas en el desarrollo de las relaciones entre ambos 166
3. La evolución en determinados países 168
VI. Concepto, objeto y caracteres 169
VII. Naturaleza jurídica 170
VIII. Clases 172
IX. La noción de Sindicato "más representativo" 173
X. Los principios de unidad y libertad sindicales 176
1. Unidad sindical 176
2. Libertad sindical: aspectos y limitaciones 177
XI. Estructura y régimen interno 180
1. Constitución 180
2. Organización 182
3. Relaciones 183
XII. Transformación y disolución 185

Subsección 2.ª — *Los sindicatos en España* 186

I. Evolución histórica del sindicalismo español 186
1. El derecho de asociación en la Ley de 1887 187
2. La Ley de Asociaciones Profesionales de 1932 188
3. La Declaración XIII del Fuero del Trabajo 188
4. La reforma sindical 190
II. El reconocimiento del derecho de asociación sindical 191
III. La ratificación por España de los Convenios y Pactos Internacionales 192
IV. Los Sindicatos en la Constitución de 1978 195
1. Los fines del Sindicato (y de las "patronales") 196
2. El principio de libertad sindical 197
V. La Ley Orgánica de Libertad Sindical 198
1. Manifestaciones del principio de libertad sindical 198
2. El régimen jurídico sindical 201
3. La representatividad sindical 211
4. La tutela de la libertad sindical 213
5. La acción sindical 215
6. La libertad sindical de los empresarios 217
VI. La representación del trabajador en la empresa 218
1. La participación del trabajador en la empresa 218
2. La representación de los trabajadores en la empresa en el ordenamiento español 222

SECCIÓN 2.ª — *Los convenios colectivos de condiciones de trabajo* 228

Subsección 1.ª — *Teoría general de los convenios colectivos* 228

I. Origen y evolución 228

II. Concepto 229
III. Clases 230
IV. Naturaleza jurídica 232
V. Sistemas de elaboración 234
VI. Sujetos del convenio y personas obligadas 235
VII. Adhesión y extensión 237
VIII. Forma 238
IX. Contenido y efectos 239
X. Entrada en vigor y duración 240
XI. Publicidad 241
XII. Interpretación 242
XIII. Extinción 243

Subsección 2.ª — *Los convenios colectivos en el Derecho español* 244

I. La evolución del convenio en nuestro ordenamiento 244
II. La Constitución y el derecho de negociación colectiva 246
III. El "nuevo marco de relaciones laborales" y la negociación colectiva 248
IV. Concepto y caracteres 250
V. Ámbito de aplicación. El problema de las unidades de negociación y la legitimación para negociar 251
1. Ámbito de aplicación y unidades de negociación 252
2. Legitimación 252
VI. Procedimiento de tramitación 254
1. Iniciativa 254
2. Comisión negociadora 254
3. Deliberaciones 255
VII. Contenido de los convenios colectivos 256
VIII. Entrada en vigor y duración 258
IX. Validez y publicidad 259
X. La concurrencia de convenios 261
XI. Aplicación e interpretación 262
XII. Adhesión y extensión 263
XIII. La Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos 264
XIV. Los convenios colectivos no regulados en el Estatuto de los Trabajadores 264
XV. La concertación social 265

CAPÍTULO VI

LA JURISPRUDENCIA
Y LAS INSTRUCCIONES DEL EMPRESARIO

I. La Jurisprudencia en el Derecho del Trabajo 268
1. El sentido de la Jurisprudencia 268
2. La extensión de la Jurisprudencia laboral en nuestro ordenamiento 270

II. Las denominadas instrucciones del empresario 271
III. Colaboración de los elementos profesionales en la legislación estatal 272

CAPÍTULO VII

LA APLICACIÓN
DE LAS NORMAS LABORALES

I. La jerarquía de las fuentes del ordenamiento laboral 274
1. Principios de la jerarquía normativa laboral 274
2. Fuentes de origen estatal: su ordenación jerárquica 275
3. Fuentes de origen social: jerarquía 276
4. La ordenación jerárquica de las fuentes del derecho laboral 277
5. El conflicto entre normas 279
II. Límites de aplicación en el tiempo 280
1. Ampliación de la eficacia de la norma derogada 280
2. Irretroactividad de las normas laborales: excepciones al principio 281
III. Límites de aplicación en el espacio 283
1. Límites personales 284
2. Normas aplicables al contrato de trabajo 285
IV. Los principios de aplicación del Derecho del Trabajo. Significado 286
1. Principio "pro operario" 286
2. Principio de norma más favorable 288
3. Condición más beneficiosa 290
4. Irrenunciabilidad de derechos 292
5. El principio de continuidad de la relación 294

PARTE SEGUNDA

LA RELACIÓN DE TRABAJO

I

RELACIONES JURÍDICAS LABORALES
DE CARÁCTER EXTRACONTRACTUAL

CAPÍTULO ÚNICO

CONCEPTUACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS DIVERSOS SUPUESTOS

I. Determinación previa 301
II. Clasificación 302
III. Régimen jurídico de las distintas situaciones 302

1. Situaciones definidas por el acto originario 303
2. Situaciones que atienden al carácter del vínculo 306

II

RELACIONES LABORALES DE NATURALEZA CONTRACTUAL

TÍTULO I

DOGMÁTICA FUNDAMENTAL DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

CONCEPTO, NATURALEZA Y CLASES

I. Concepto 309
II. Caracteres 313
III. Naturaleza jurídica 314
IV. Clases 315
V. Creación del contrato de trabajo y normas reguladoras del mismo 316
VI. Diferencia con otras figuras jurídicas afines 318
VII. La nulidad del contrato de trabajo y sus efectos 324

TÍTULO II

SUJETOS DEL CONTRATO

CAPÍTULO I

EL TRABAJADOR

I. El trabajador como sujeto del contrato de trabajo 326
1. Terminología 326
2. Notas definidoras 327
3. Concepto jurídico-positivo 328
4. El auxiliar asociado 329
II. El trabajador autónomo 329
III. Clases de trabajadores 331
1. La distinción entre empleados y obreros 331
2. Trabajadores manuales y trabajadores intelectuales 332

3. Clases de trabajadores por razón de la permanencia 333
4. Clases de trabajadores por razón de la función 334
IV. Las denominadas "zonas grises" 334
1. Artistas 335
2. Socio-empleado 335
3. Medidores de Seguros 336
4. Personal al servicio de profesionales que ejerzan funciones públicas 337
5. Los corresponsales no banqueros al servicio de entidades de crédito 338
V. La categoría profesional del trabajador 338

CAPÍTULO II

EL EMPRESARIO

I. El empresario como sujeto acreedor de trabajo 341
1. Terminología 341
2. Concepto 343
3. Noción jurídico-positiva 344
4. Clasificación 345
II. La empresa como realidad objetiva 346
1. Conceptuación jurídico-laboral 347
2. La "objetivación" de la empresa en el orden laboral 348
3. El fin de la empresa 350
III. Empresa y conceptos afines 350

TÍTULO III

PRESUPUESTOS DE VALIDEZ

CAPÍTULO ÚNICO

CAPACIDAD, IDONEIDAD Y LEGITIMACIÓN

I. Capacidad laboral para contratar 354
1. Capacidad para contratar como empresario 355
2. Capacidad para contratar como trabajador 357
3. Aptitud para trabajar 362
4. La nacionalidad: el trabajo de los extranjeros 362
II. Idoneidad del objeto 365
III. Legitimación 365

TÍTULO IV

ELEMENTOS DEL CONTRATO LABORAL

CAPÍTULO I

ELEMENTOS ESENCIALES

I. El consentimiento 367
1. Carácter consensual del contrato de trabajo 368
2. La oferta de trabajo 369
3. Manifestaciones 370
4. Los vicios de consentimiento en el contrato de trabajo 371
II. El objeto del contrato de trabajo 377
1. Requisitos 379
2. Trabajos excluidos 380
III. La causa en el contrato de trabajo 384
1. Requisitos 385
2. Régimen jurídico y efectos 387
IV. La forma en el contrato de trabajo. Principio general de libertad de forma 388
1. Contrato de trabajo de forma escrita 389
2. Documentación del contrato 390

CAPÍTULO II

ELEMENTOS ACCIDENTALES

I. La condición en el contrato de trabajo 392
II. El término en el contrato de trabajo 395
1. Clases de contrato de trabajo por razón del término 395
2. Término inicial 397
3. Término final. Duración del contrato de trabajo 397
4. La estabilidad del empleo 398

TÍTULO V

NACIMIENTO Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

REQUISITOS PREVIOS Y NACIMIENTO DEL CONTRATO

I. La colocación obrera 400
1. Evolución y tendencias 401
2. Funciones 402
II. Régimen jurídico 402
1. La política de empleo 403
2. Medidas especiales 404
III. La inscripción en las Oficinas de Empleo 405
IV. El nacimiento del contrato laboral 406
1. Nacimiento y perfección 407
2. Sistemas 408

CAPÍTULO II

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Contrato de trabajo a domicilio 413
II. Trabajo en común y contrato de trabajo de grupo 417
III. Contrato de trabajo para la formación profesional 419
1. Concepto y naturaleza jurídica 419
2. Sujetos: Capacidad 420
3. Objeto y forma 421
4. Contenido 421
5. Extinción y efectos 422
6. Beneficios 423
7. La formación profesional como contenido del contrato 423
IV. Contrato de trabajo en prácticas 425
V. Contrato de trabajo a tiempo parcial y contrato de relevo 427
1. Noción 427
2. Régimen jurídico 428
VI. Contrato de trabajo de duración determinada 430
1. La contratación temporal como medida de fomento del empleo 430
2. Contrato de trabajo de duración determinada 432
VII. Contrato de trabajo fijo y periódico de carácter discontinuo 436
VIII. Medidas tendentes a facilitar la contratación de trabajadores en situación especial 437

IX. El contrato de trabajo con período de prueba 439
1. Significación general 439
2. Régimen jurídico 440

TÍTULO VI

CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

LA PRESTACIÓN DEL TRABAJADOR

SECCIÓN 1.ª — *Naturaleza y formas de la prestación* 450

1. Naturaleza de la prestación 450
1. Carácter personal 450
2. La *faciendi necessitas* del trabajador 451
II. Forma de la prestación 452
1. La buena fe y el deber de diligencia 452
2. La impericia del trabajador 454
3. El deber de obediencia: extensión y límites 455
4. Rendimiento del trabajador 457
5. El deber de fidelidad y la buena fe: manifestaciones específicas 458

SECCIÓN 2.ª — *Tiempo de la prestación* 462

Subsección 1.ª — *Jornada de trabajo* 463

I. Fundamentos de la limitación 463
II. Fuentes reguladoras y principios 464
III. Régimen jurídico-positivo 464
1. Duración y régimen general 465
2. Horas extraordinarias 466
3. Reducciones de jornada 467
4. Jornadas especiales 468
5. Horas recuperables 470
6. Horarios 470

Subsección 2.ª — *Interrupciones de la jornada de trabajo* 472

I. Interrupción diaria 472
II. Interrupción semanal: el descanso semanal 473
1. Noción y fundamento 473
2. Régimen vigente 473
III. Interrupción periódica anual: vacaciones 475

1. Noción 476
2. Régimen jurídico 476
IV. Interrupciones no periódicas: licencias 478
1. Noción y causas determinantes 478
2. Remuneración y cesación de la interrupción 479

SECCIÓN 3.ª — *Lugar de la prestación* 480

CAPÍTULO II

LAS PRESTACIONES DEL EMPRESARIO

SECCIÓN 1.ª — *Seguridad e higiene en el trabajo* 482

I. Naturaleza 482
II. Prevención de riesgos 483
III. Régimen jurídico 484
1. Normativa general 485
2. Responsabilidades por incumplimiento 486
3. Organismos encargados de la aplicación de las medidas de higiene y seguridad 487
4. El trabajador y la Seguridad e Higiene en el trabajo 488

SECCIÓN 2.ª — *Retribución del trabajador* 489

I. Concepto 489
II. Estructura de la obligación retributiva 490
1. Sujetos 490
2. Objeto y contenido 491
3. Caracteres 491
III. Naturaleza jurídica 493
IV. Notas configuradoras 493
1. Suficiencia 494
2. Reciprocidad 494
3. Continuidad 495
4. Determinación 495
V. Modalidades de retribución 496
1. Retribución en metálico y retribución en especie 496
2. Salario por unidad de tiempo, por unidad de obra, "a la parte" y por tarea 497
3. Retribución fija y retribución variable 499
VI. Determinación del salario 500
1. Cuantía. El salario mínimo interprofesional 500
2. Modalidad en la determinación 501

3. Fuentes de determinación 502
4. Factores a tener en cuenta 503
VII. Composición del salario 504
1. Fuentes reguladoras 504
2. Retribuciones salariales 505
3. Salario base y complementos salariales 505
VIII. Formas de retribución 507
1. Comisiones y primas 507
2. Propinas y recargos en el servicio 509
3. Percepciones complementarias no compensatorias 510
4. Percepciones compensatorias 514
5. Las denominadas "retribuciones voluntarias". Compensación y absorción 515
IX. Cumplimiento de la obligación retributiva 517
1. Lugar y tiempo 517
2. Forma 518
X. Medidas de protección 518
1. Mora 519
2. El salario como crédito privilegiado 519
3. Inembargabilidad 520
4. Imposibilidad de la prestación 521
5. Fondo de garantía salarial 521

SECCIÓN 3.ª — *La asistencia y protección al trabajador* 525

I. Significado de los deberes de asistencia y protección 525
II. Manifestaciones 526

CAPÍTULO III

EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO Y LA DISCIPLINA EN LA EMPRESA

I. La organización del trabajo en la empresa 528
II. Subordinación jerárquica del trabajador 530
III. El poder disciplinario 531
1. Ejercicio del poder y limitaciones 531
2. Contenido 532
3. Régimen jurídico 533
IV. Las infracciones empresariales y la potestad sancionadora de la Administración 533
V. La potestad premial 534

CAPÍTULO IV

TITULARIDAD DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO

I. Titularidad de los resultados 535
1. Fundamento 535
2. Participación del trabajador 536
II. Las invenciones 537
1. Invenciones de servicio 537
2. Invenciones de explotación 537
3. Invenciones libres 538

TÍTULO VII

LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I

MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

I. Modificación de la relación de trabajo 540
II. Modificación legal 540
III. Modificación por voluntad conjunta de las partes 541
IV. Modificación por voluntad unilateral del trabajador 543
V. La voluntad del empresario: el *ius variandii* 543
1. Fundamento 543
2. Contenido y principios 544
3. La modificación de condiciones de los contratos de trabajo en el ordenamiento español 546
VI. La sucesión de empresa y el principio de subrogación 551
1. Naturaleza 551
2. Significado y efectos 552
VII. La cesión ilegal de trabajadores y las responsabilidades por contrata y subcontrata 554

CAPÍTULO II

SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

I. Concepto 559
II. Naturaleza jurídica 560
III. Clases 560

IV. Causas de suspensión dependientes de la voluntad del trabajador 561
1. Suspensión disciplinaria 561
2. Ocupación de cargo público 562
3. Privación de libertad 563
4. La huelga como causa de suspensión 564
5. Las excedencias voluntarias 565
V. Causas dependientes de la voluntad empresarial 567
1. Cierre del centro de trabajo por orden de la autoridad 567
2. Cierre patronal 568
VI. Causas dependientes de la voluntad conjunta de las partes 568
1. Mutuo acuerdo de las partes 568
2. Causas consignadas válidamente 568
VII. Causas independientes de la voluntad de los sujetos del contrato 569
1. Incapacidad laboral transitoria e invalidez provisional de los trabajadores 569
2. Maternidad 570
3. Cumplimiento del servicio militar 570
4. Fuerza mayor 571
5. Causas tecnológicas o económicas 572
VIII. Efectos jurídicos y económicos 572

CAPÍTULO III

EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

I. Concepto y causas 574
II. Extinción del contrato de trabajo por cumplimiento 575
1. Cumplimiento del plazo 575
2. Conclusión de la obra o servicio 576
3. Causas válidamente consignadas 577
III. Causas de extinción independientes de la voluntad de las partes 578
1. Fuerza mayor 578
2. Muerte, incapacidad o jubilación del empresario 580
3. Extinción de la personalidad contratante 581
4. Muerte o incapacidad del trabajador 582
IV. Causas dependientes de la voluntad de las partes 583
1. Mutuo acuerdo 584
2. Cesación de industria por causas tecnológicas o económicas 584
3. La extinción en el supuesto de empresas acogidas a planes de reconversión y reindustrialización 587
4. Extinción por causas objetivas 588
5. Despido 592
6. Voluntad del trabajador 592
V. Extinción por jubilación 593
1. Jubilación del trabajador 594
2. Jubilación del empresario 595
VI. Efectos jurídicos y económicos 596

CAPÍTULO IV

EL DESPIDO

I. Concepto y naturaleza 597
II. Clases 598
III. Causas 600
IV. Forma y efectos 607

TÍTULO VIII

EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DERIVADOS DE LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO ÚNICO

LA PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES NACIDAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. El ejercicio de los derechos derivados del contrato laboral 613
II. La prescripción de acciones derivadas del contrato de trabajo 614
1. Acción para reclamar contra el despido 615
2. Acciones derivadas del contrato de trabajo 617

III

RELACIONES DE TRABAJO CON RÉGIMEN NO COMÚN

TÍTULO ÚNICO

CARACTERIZACIÓN DE ESTAS RELACIONES

CAPÍTULO I

RELACIONES DE TRABAJO CON CARÁCTER ESPECIAL

I. Relación de trabajo del personal de alta dirección 623
1. Ámbito de aplicación 626
2. Fuentes y criterios reguladores 627
3. Forma y contenido 628

4. Pactos de no concurrencia y de permanencia en la empresa y promoción interna 628
5. Extinción de contrato 629
6. Otros aspectos del régimen jurídico de esta relación especial 632
II. Relación laboral del personal al servicio del hogar familiar (servicio doméstico) 633
1. Ámbito de aplicación 635
2. Modalidades y duración del contrato 636
3. Contenido del contrato 636
4. Extinción del contrato 638
5. Observaciones finales 639
III. La relación de trabajo de los penados en las instituciones penitenciarias 640
IV. La relación de trabajo de los deportistas profesionales 641
1. Ámbito de aplicación 642
2. Forma, modalidad y duración del contrato 643
3. Contenido 643
4. Cesiones temporales 644
5. Suspensión y extinción del contrato 645
6. Régimen disciplinario 647
7. Derechos colectivos 647
V. La relación de trabajo de los artistas en espectáculos públicos 647
1. Ámbito de aplicación 648
2. Capacidad para contratar 649
3. Forma, duración y modalidades del contrato 649
4. Contenido 650
5. Jornada de trabajo, descansos y vacaciones 650
6. Extinción del contrato 651
VI. La relación especial de quienes intervienen en operaciones mercantiles 651
1. Ámbito de aplicación 653
2. Forma y duración del contrato 653
3. Contenido 654
4. Suspensión y extinción del contrato 656
VII. Relación de trabajo especial de minusválidos 657
1. Ámbito de aplicación 657
2. Sujetos y capacidad para contratar 657
3. Forma, objeto y modalidades del contrato 657
4. Contenido del contrato 658
5. Modificación, suspensión y extinción del contrato 658

CAPÍTULO II

RELACIONES DE TRABAJO IMPROPIAS

I. Relaciones de trabajo a la parte 660
II. La relación de trabajo de las profesiones liberales 661

PARTE TERCERA

ALTERACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL

TÍTULO I

LOS CONFLICTOS DE TRABAJO

CAPÍTULO I

DOCTRINA GENERAL

I. Concepto 666
II. Estructura 667
III. Objeto 668
IV. Clasificación 669
V. Conflictos individuales y colectivos 670
VI. Conflictos jurídicos y conflictos de intereses 671
VII. Conflictos propios y conflictos impropios 672

CAPÍTULO II

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Significado 674
II. Clasificación 675

SECCIÓN 1.ª — *La huelga* 676

I. La huelga como fenómeno social: caracteres 676
II. Estructura 677
III. Concepto 678
IV. Naturaleza jurídica 678
V. Clasificación 679
VI. Titularidad 681
VII. Ejercicio del derecho: desarrollo de la huelga 682
VIII. Efectos de la huelga sobre la relación laboral 684

SECCIÓN 2.ª — *El cierre patronal* 686

I. Concepto y caracteres 686

II. Significado jurídico 688
III. Efectos 689

SECCIÓN 3.ª — *Actos de mera significación colectiva* 693

I. Delimitación 693
II. El *boycott* 694
III. *Boycott* empresarial: lista negra 695
IV. El sabotaje 696
V. Otros actos de significación colectivo-laboral 697

SECCIÓN 4.ª — *Conflictos colectivos de trabajo en el derecho español* 698

I. Antecedentes 698
II. Régimen vigente 701
III. El derecho de huelga en la Constitución 702
IV. El cierre patronal en la Constitución 706
V. El régimen legal de la huelga en nuestro ordenamiento 707
1. Reconocimiento del derecho de huelga y requisitos de licitud 707
2. Declaración y notificación de la huelga 708
3. Desarrollo de la huelga 708
4. Terminación de la huelga 709
5. Efectos de la huelga 709
VI. El cierre patronal en el RDL 17/1977 710
VII. Orientaciones básicas de la sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981 711

TÍTULO II

LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

CAPÍTULO I

LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

SECCIÓN 1.ª —*Doctrina general* 715

I. Sistemas 715
II. Negociación colectiva 716
III. Conciliación 717
IV. Mediación 719
V. Arbitraje 720
VI. La intervención jurisdiccional: el proceso colectivo 722
VII. Otros medios de sustanciación 724

1. Decisión administrativa 724
2. El sistema de Comisiones paritarias 724
3. La investigación de los hechos y las Comisiones de encuesta 725

SECCIÓN 2.ª — *La solución de los conflictos colectivos en el derecho español* 726

I. Presupuestos básicos 726
II. Régimen jurídico 727
1. Capacidad de formalización 727
2. Órganos competentes 727
3. Procedimiento 727
III. La función mediadora de la Inspección de Trabajo 728
IV. La intervención jurisdiccional. Proceso colectivo 730
1. Órganos jurisdiccionales y competencia 730
2. Partes 732
3. Nacimiento, desarrollo y terminación del proceso 732
4. Impugnación de la Sentencia colectiva 734
5. Recurso extraordinario de revisión 735

CAPÍTULO II

LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES

SECCIÓN 1.ª — *El orden jurisdiccional social: noción y sistemas* 738

I. Concepto 738
II. Sistemas 738
III. El orden jurisdiccional social en España 739

SECCIÓN 2.ª — *El proceso laboral: concepto, sujetos y objeto* 741

I. Concepto 741
II. Principios 742
III. Órganos jurisdiccionales 744
IV. Extensión y límites de la jurisdicción laboral 746
1. Extensión 747
2. Límites 748
3. Conflictos jurisdiccionales y cuestiones de competencia 749
V. Competencia 750
VI. Partes en el proceso laboral 752
VII. El objeto: la pretensión laboral 753
VIII. Los actos procesales: lugar, tiempo y forma 754

SECCIÓN 3.ª — *Actos preparatorios y medidas precautorias* 754

I. Medidas precautorias 755
1. Examen previo de testigos 755
2. Examen de libros y cuentas 755
3. Embargo preventivo 756
II. Actos previos 756
1. Reclamación previa a la vía judicial 756
2. Litigios en materia de Marina Mercante y Aviación Civil 756
3. Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales 757
4. Reclamaciones previas en materia de Seguridad Social 758
5. Conciliación ante el SMAC 758

SECCIÓN 4.ª — *Nacimiento, desarrollo y terminación del proceso* 760

Subsección 1.ª —*Proceso laboral ordinario* 760

I. Iniciación: la demanda 760
II. La conciliación ante el órgano jurisdiccional 762
III. Desarrollo del proceso: el acto del juicio 763
1. Alegaciones de las partes 763
2. Período de prueba 764
3. Conclusiones 765
IV. Terminación del proceso laboral: la Sentencia 766

Subsección 2.ª — *Procesos especiales* 768

I. Despidos y sanciones 768
II. Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas 770
III. Despidos y sanciones especiales 771
IV. Extinción del contrato por fuerza mayor, desaparición de la personalidad jurídica del contratante y causas tecnológicas o económicas 772
V. Salarios de tramitación de procedimiento 773
VI. Vacaciones 774
VII. Elecciones 774
VIII. Procesos de Seguridad Social 775
1. Normas comunes 775
2. Normas relativas a accidentes de trabajo y otras contingencias 776
3. Procedimiento especial de oposición a la ejecución en materia de Seguridad Social 776
IX. Procedimiento de oficio 777
1. Normas generales 777
2. Validez de Convenios Colectivos 778
X. Clasificación Profesional 779
XI. Agentes ferroviarios 779
XII. Responsabilidad en el trabajo 780
XIII. Reclamaciones inferiores a 1.500 pesetas 780

XIV. Intervención y llamada a juicio del Fondo de Garantía Salarial 780
XV. Proceso especial en materia de conflictos colectivos 781

SECCIÓN 5.ª — *Impugnación del proceso laboral. Recursos* 781

I. Recurso de reposición 782
II. Recurso de suplicación 782
1. Concepto y naturaleza jurídica 783
2. Objeto y Sentencias contra las que se procede 784
3. Sustanciación y efectos 784
III. Recurso de casación 786
1. Concepto y clases 786
2. Sentencias contra las que procede y motivos del recurso 786
3. Procedimiento y efectos 788
IV. Normas comunes a los recursos de suplicación y casación 790
V. Recurso de revisión 790
VI. Recurso en interés de la Ley 791
VII. Otros recursos 792
1. Recurso de queja 792
2. Recurso de responsabilidad 792
3. Recurso de aclaración 793

CAPÍTULO III

LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS

I. Ejecución definitiva 794
1. Supuestos generales 794
2. Casos especiales 795
II. Ejecución provisional 798
1. Anticipos reintegrables 798
2. Despidos 799
3. Pensiones de Seguridad Social 799
4. Sentencia en conflictos colectivos 800
III. Ejecución de lo convenido en conciliación 800

PARTE CUARTA

LA ADMINISTRACIÓN Y LAS RELACIONES DE TRABAJO

TÍTULO I

ADMINISTRACIÓN E INSPECCIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO I

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y EJECUCIÓN

I. La intervención administrativa en las relaciones laborales 803
1. La intervención del Estado en las relaciones jurídico-laborales: posiciones 803
2. Manifestaciones del intervencionismo 806
II. La administración laboral en nuestro Derecho: órganos de ejecución y administración 807
1. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social 807
2. Direcciones Provinciales del Ministerio 809
III. Descentralización por servicios en el ámbito laboral: organismos autónomos dependientes del Ministerio 812

CAPÍTULO II

ÓRGANOS DE VIGILANCIA E INSPECCIÓN

I. Caracterización general de la Inspección de Trabajo 813
1. Funciones de la Inspección de Trabajo 814
2. Titularidad de la función de inspección 815
3. La diferenciación entre la estimación de la infracción y la imposición de la sanción 816
II. La Inspección de Trabajo en España 817
1. Antecedentes 817
2. Régimen vigente 818
3. Separación entre las funciones inspectoras y sancionadoras 821

CAPÍTULO III

CONFLICTOS CON LA ADMINISTRACIÓN DERIVADOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

I. Conflictos con la Administración derivados de las relaciones de trabajo 822
II. Procedimiento administrativo laboral 823
1. Procedimiento sobre modificación de condiciones de trabajo y extinción del contrato laboral por fuerza mayor o por causas tecnológicas y económicas 824
2. Procedimiento de imposición de sanciones por infracción de leyes sociales y para liquidación de cuotas de la Seguridad Social 824
III. Fiscalización contencioso-administrativa de los actos laborales 829